

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DESTINATARI E OBBLIGHI

E' obbligato alla normativa sulla sicurezza sul lavoro D. Lgs 81/2008 e s.m.i. chiunque abbia almeno un lavoratore, per lavoratori si intendono anche soci, lavoratori a progetto, apprendisti, stagisti, collaboratori, ecc.

Secondo la normativa D.Lgs 81/2008 e s.m.i., entro 90 giorni dall'apertura dell'attività, il datore di lavoro ha l'obbligo di:

- ✓ REDIGERE IL **DVR** (*Documento di valutazione rischi*). A far data dal 1 giugno 2013 le autocertificazioni non sono più valide e il datore di lavoro dovrà elaborare il DVR anche se l'Azienda è sotto i 10 lavoratori. In caso di modifiche, l'azienda dovrà aggiornare il DVR entro 30 giorni.
- ✓ FORNIRE **PRESIDI ANTINCEDIO E DPI** (*dispositivi di protezione individuale*) AI LAVORATORI.
- ✓ NOMINARE GLI **ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE** e fargli frequentare il corso obbligatorio.
- ✓ NOMINARE IL **MEDICO COMPETENTE**. Non vi è scadenza normativa, eventuali scadenze sono definite all'interno dell'eventuale contratto tra le parti.
- ✓ **SORVEGLIANZA SANITARIA**. Al momento dell'assunzione del nuovo personale, o comunque prima che il lavoratore sia adibito alle mansioni a rischio, lo stesso deve sottoporsi al controllo sanitario preventivo con rilascio di idoneità effettuato dal medico competente. Almeno una volta all'anno in caso di esposizione a sostanze chimiche e cancerogene o ad agenti biologici. Ogni 2 o 5 anni in caso di esposizione a rischio Videoterminali.
- ✓ NOMINARE GLI **ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO AZIENDALE** e fargli frequentare il corso obbligatorio.
- ✓ NOMINARE **RSPP** (*Responsabile della Prevenzione e Protezione*). L'RSPP può essere il Datore di lavoro (DLSPP), un socio/lavoratore o una persona esterna. La nomina e l'attestato del corso

devono essere spedite con lettera raccomandata allo SPISAL ed alla Direzione Provinciale del Lavoro competenti. Non vi è scadenza normativa al mandato, eventuali scadenze sono definite all'interno dell'eventuale contratto tra le parti.

- ✓ **NOMINARE RLS** (*Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza*). Carica valida 3 anni ma, in seguito ad una riunione dei lavoratori, il candidato può essere rieletto.

- ✓ **FORMARE ED INFORMARE** il personale dipendente sui rischi connessi all'attività lavorativa, sulle procedure di emergenza, sui responsabili della sicurezza aziendale e sull'utilizzo in sicurezza delle attrezzature di lavoro (es. carrello elevatore, piattaforma mobile, videoterminale, tachigrafo, ecc.)